

COLLOQUE INSTITUT PSYCHANALYSE & MANAGEMENT

*L'incertitude comportementale au sein des organisations
Creuset anxiogène de résistances, de souffrance et de dysfonctionnements
Mais aussi creuset des dynamiques du développement et du fonctionnement*

Fondation Deutsch de la Meurthe - Porte 37 / Zone n°14

Mardi 22 mai 2018

9h00

Accueil

9h30

ALLOCUTIONS D'OUVERTURE (Grand Salon)

Daniel BONNET, Président de l'I.P&M

Isabelle BARTH, Présidente du Conseil Scientifique de l'I.P&M

CONFERENCE PLENIERE N° 1 (Grand Salon)

Marc LASSEAU, Psychanalyste, Psy&Co

« Clinique des enjeux et représentations du changement.

Le cas d'une PME. De l'incertitude des marchés aux affects des Sujets »

Des données froides : du côté du réel, il y a la crise économique de 2008. Elle vient en rebond d'autres crises ouvertes depuis le choc pétrolier de 1973. Du côté des affects, les Sujets agissent et réagissent par des défenses à l'angoisse : sentiment que l'organisation qui pouvait s'inscrire dans de la robustesse s'étiole et en s'étiolant, fait vaciller le travail, le groupe social de l'entreprise, renvoie chacun-e à de l'isolement ; perte possible de l'emploi et de ce qu'elle ouvrirait comme déclassé social et défaillance économique personnelle ou familiale. Quant au décorum du changement, souvent réduit à de médiocres concepts comme la résistance, la zone de confort, ou les habitudes, il oscille entre un volontarisme militaire « à l'offensive de la reconquête », et un discours pénalisant le travail accompli, déjugé par les effets de la crise traversant l'entreprise. Enfin, pris dans la complexité de leurs choix stratégiques du changement et de leurs conséquences technico-économiques, les dirigeants peuvent en mésestimer le changement des représentations, et donc le poids de changements symboliques, comme leurs sources d'angoisse qui en font des Sujets aux prises avec des réalités psychosociales d'où ils ne sont pas extérieurs.

A l'aide d'un cas d'intervention psychosociale en PME, auprès des différents acteurs : direction, managers, employés et ouvriers, la conférence propose d'éclairer ce que les incertitudes d'une organisation convoquent comme affects des Sujets, de leur circulation, de leur réception-objet d'interprétations multiples, de positions archétypales, de jeux de rôle, et de questions symboliques mettant en scène des enjeux autour des valeurs et des idéaux. La conférence comprendra quatre parties :

- La crise, de quoi parle-t-on ?
- Le management, en tant que tentative de répression des affects de tristesse
- L'incertitude comportementale et la structure des sujets
- Le jeu du changement

11h45

Déjeuner à la Maison Internationale (CROUS)

14H00 – 15H30 > ATELIERS DE RECHERCHE – SÉRIE N°1

Atelier S1 01
Salon : Grand Salon

Corinne BAUJARD
(Université de Lille 3)
Incertitudes professionnelles et mutations du management public : une singularité des pratiques comportementales au musée et à l'hôpital.

Diane DECAUDIN
(Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)
Quand l'amour s'invite au travail : inquiétude dans les organisations. Les relations amoureuses entre les salariés : une source de désordre dans les organisations, vraiment ?

Jean Jacques PLUCHART
(Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

Atelier S1 02
Salon : Petit Salon

Christine DUGOIN-CLEMENT
(Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)
Accroître l'incertitude grâce aux outils cyber et obtenir la désagrégation d'organisation par le «désengagement» de ses professionnels. Analyse de cas de zone de conflits.

Jean Pierre DUMAZERT
(CORHIS. La Rochelle Business School.)
L'incertitude et la part d'ombre : Contribution des phénomènes furtifs aux événements et variables inattendus émanant du dark Side.

Frédérique QUIDU
École des Hautes Études en Santé Publique (E.H.E.S.P.)
Jean Pierre ESCAFFRE
Université de Rennes 1
La conduite quotidienne des organisations productives : Gestion des ressentis et des charges mentales des équipes. Essai théorique et applications.

Atelier S1 03
Salon : Salle des Fresques

Malika ASBAYOU
Amina SAOUSSANY
Université IBN ZOHR, ENCG, Agadir (Maroc)
L'Impact du stress professionnel sur la performance au travail : les médiateurs et modérateurs de la relation linéaire négative

France DESJARDINS
Université du Québec à Chicoutimi (Québec)
Etude sur la conception d'un système de développement des compétences d'équipes de projet au sein des organisations publiques à structure matricielle faible

Kherchi ISHAK,
Mohamed FELLAGUE
Samira Ahlem HADDOU
University of Hassiba Benbouali, Chlef, Algeria
The role of business in society. How NOVO NORDISK create social.

Mercredi 23 mai 2018

9H00

Accueil

9H30 – 11H00 > ATELIERS DE RECHERCHE – SÉRIE N°3

Atelier S3 01
Salon : Grand Salon

Redouane BACHAR,
Toufik MADJI
Université Hassan 1er, Settat (Maroc)
Changement organisationnel et communication : de la situation anxieuse à la participation collective.

Inès JEDIDI
Université de la Manouba, ISCAE, Rigueur
Imen BEN JANNET
Université de la Manouba, ISCAE. Ligue.
Le coaching, levier de développement pour les entreprises : étude exploratoire des perceptions des coachs et des managers coachés.

Isabelle CHOQUET
ICHE, Bruxelles
Facteurs culturels et incertitude comportementale

Atelier S3 02
Salon : Petit Salon

Boutheina ZOUABI ;
Ali SMIDA
Université Paris 13 - Sorbonne Paris Cité
Quels besoins à l'origine d'une alliance stratégique dans les organisations sanitaires ?

François ECOTO
Professeur HDR - Directeur de publication et rédacteur en chef de la revue Resaddressse International.
L'entreprise face à la mutation technologique et mondialisation, et à la nécessité urgente d'une flexibilité et régulation du travail, dans un environnement incertain, erratique, chaotique et cahoteux.

Jean Claude **CASALEGNO**
Groupe ESC Clermont-Ferrand
Les coûts cachés de la névrose managériale.

Atelier S3 03
Salon : Salle des Fresques

Bernard GUILLON,
Université de Pau et des Pays de l'Adour
Aborder les risques psychosociaux et l'incertitude sous le prisme du risque.

Michel PENDARIES,
Kedge Business School, Toulon
Daniel BONNET,
Université Jean Moulin, Lyon
L'individu au cœur de la construction de sens du système de Contrôle de Gestion

Annick SCHOTT
MICA, Université Bordeaux-Montaigne
Le développement du potentiel humain en situation incertaine. Que faire en PME du potentiel humain face à quelle performance globale ?

15h30

Pause

16H00 - 17H30 > ATELIERS DE RECHERCHE – SÉRIE N°2

Atelier S2 01
Salon : Grand Salon

Catherine MAMAN,
Université Paris-Est Marne-La-Vallée
Le manager et ses émotions face l'incertitude comportementale

Daniel BONNET
ISEOR, Université Jean Moulin, Lyon
Transformer l'incertitude comportementale. L'ambivalence des contenus. Approche qualimétrique

Marc LASSEAUX,
Psychanalyste
L'idéal gestionnaire et ses limites. Le cas du secteur hospitalier et médico-social.

Atelier S2 02
Salon : Petit Salon

LARGUIER Christelle
Université Clermont Auvergne
BLANC François
Université de Paris 1 Panthéon Sorbonne
L'incertitude comportementale au sein des organisations : le cas des salariés aidants au cœur de nouvelles dynamiques solidaires.

DRILLON Dominic, SALVETAT David.
Groupe Sup. de Co La Rochelle.
Incertain, Risque, le meilleur est-il à venir ?

Guillaume ROBAA
Université de Toulon
La génération Y comme main d'oeuvre idéale dans le secteur de l'intérim. Mécanismes de coopération entre les caractéristiques des individus de la génération Y et l'incertitude relative

Atelier S2 03
Salon : Salle des Fresques

Kaouther BEN JEMAA,
Boutheina ZOUABI
Université Paris 13 Sorbonne Paris Cité
Le stress de l'entreprise : un cadre d'analyse

Ezzahra Fatima ZOUHAOU,
Delphine VAN HOOREBEKE
IAE, Université de Toulon
La mutation technologique facteur de l'évolution de l'organisation et des métiers vers le manager-coach doué d'intelligence émotionnelle

Aboubackre HAJI,
Université Hassan 1er Settat / Faculté Polydisciplinaire de Khouribga (Maroc)
La prise de décision d'octroi de crédit dans un environnement incertain : Cas des filiales des banques marocaines en Afrique subsaharienne.

11H00

Pause

11H30-13H00

CONFERENCE PLENIERE N° 2 (Grand Salon)

Yvon PESQUEUX, Professeur Titulaire de chaire CNAM Paris, Chaire Développement des Systèmes d'Organisation

« Incertitude ou risque ?

La réduction gestionnaire de l'incertitude au risque en question »

L'un des caractères d'évidence de l'incertitude, c'est son association actuelle au risque (et c'est en partie ce qui fait que c'est un risque). Les «risques majeurs» constituent d'ailleurs une des catégories de l'incertitude ainsi traduite en risque. C'est à l'examen de cela et à sa mise en perspective critique dont il sera question tout au long de ce texte construit autour d'un commentaire sur la liaison «risque – société entrepreneuriale» chez A. Giddens, une analyse des fondements de la notion de risque dans les références qui lui sont faites actuellement, le rappel des liens qui existent entre «technoscience» et «risque» et une illustration autour de l'extensivité de l'usage de la notion de la gouvernance comme mode de réduction de l'incertitude.



13H00

Déplacement vers le déjeuner

13H15

Déjeuner à la Maison Internationale

14H30 - 17H30

TABLE RONDE (Grand Salon)

« Cercle de réflexion » animé par **Isabelle BARTH**

Parce que les membres de l'IPM sont toujours avides d'échanges stimulants et de dialogues,

Parce qu'il est important de sortir des cadres pour penser autrement les organisations,

Nous vous proposons de terminer la journée par un «cercle de réflexion» où tous les participants pourront s'exprimer, donner ses idées, en toute liberté, afin comme objectifs le plaisir des échanges et peut être une contribution commune ...

Ce ne sera certainement pas une conclusion mais un début !

17H30

**Cérémonie de remise des Prix FNEGE
& Cocktail à la Maison Internationale**

Code d'inscription : SM06 IP&M - 22 & 23 mai 2018

Ce tarif comprend la participation au colloque de deux jours (pauses et déjeuners compris) mais également la

Cérémonie FNEGE du mercredi 23 mai au soir

et Journée FNEGE du Jeudi 24 mai 2018

Tarif enseignants et entreprises : 280 €

Tarif doctorants : 180 €

Pour s'inscrire :

www.management2018.fr/semaine-management-2018/register

Contact inscriptions :

segalou@fnege.fr

CITÉ INTERNATIONALE UNIVERSITAIRE DE PARIS

17 Boulevard Jourdan 75014 Paris

 RER B

 T 3a

Arrêt : Cité Universitaire



www.management2018.fr
#Management2018